

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 39 Невского района Санкт-Петербурга

**ПРИКАЗ**

29.12.2025

№ 303-ОД

**Об утверждении Оценки  
коррупционных рисков**

На основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», для обеспечения эффективного противодействия коррупции,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Оценку коррупционных рисков деятельности ГБДОУ детского сада № 39 Невского района Санкт-Петербурга (Приложение 1).
2. Ознакомить с настоящим приказом всех работников образовательного учреждения под роспись.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Л.В.Лялина



## **ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 39 Невского района Санкт-Петербурга (далее – Учреждение). Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

### **2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### 3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее — Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

<b>Зона повышенного коррупционного риска</b>	<b>Должность</b>	<b>Типовая ситуация</b>	<b>Меры по устранению</b>
Организация деятельности образовательного учреждения	заведующий, заместитель заведующего воспитатель, заведующий хозяйством, шеф-повар	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	заведующий, заместитель заведующего старший воспитатель, заведующий хозяйством,	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	делопроизводитель, документовед,	служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	
Принятие на работу сотрудника	заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	специалисты контрактной службы	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю деятельности
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	заведующий хозяйством	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством

		регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	заведующий	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет, общее собрание трудового коллектива.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	специалисты контрактной службы	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель, делопроизводитель, документовед	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными	работники учреждения, уполномоченные	Дарение подарков и оказание не служебных услуг	Разъяснение работникам об обязанности

лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	заведующим представлять интересы образовательного учреждения	вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Заведующий, заместитель заведующего	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	заведующий	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения	заведующий, комиссия по оценке эффективности деятельности работников	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании

			аналитических справок представителей администрации и председателей методических объединений, документы, представленные работником
Проведение аттестации педагогических работников	Заместитель заведующего	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Организация контроля деятельности
Прием детей в образовательное учреждение	заведующий	Преференции при приеме детей сотрудников проверяющих и контролирурующих органов	Организация и контроль работы. Размещение приказов на стенде учреждения
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей воспитанников)	Воспитатели	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей	Проведение информирования среди родителей (законных представителей).

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении: заведующий, заместитель заведующего, делопроизводитель, документовед, заведующий хозяйством, старший воспитатель, воспитатель, помощник воспитателя, шеф-повар, повар, кухонный работник, мойщик посуды, кладовщик, специалист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, дворник, рабочий КОРЗ, электромонтер.